

Completarea proiectului componenteii inițiale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică TELEGONDOLA-MAMAIA SRL

Anexa nr.1

Obiectivele autorității publice tutelare în legătură cu exercitarea drepturilor de acționar/asociat aferente întreprinderii publice TELEGONDOLA MAMAIA S.R.L.

Obiective privind:				
Nr. crt.	Rentabilitate	Termen de realizare	Modalitate de implementare	Mențiuni
1	Creșterea rentabilității capitalului propriu prin utilizarea eficientă a resurselor proprii și deasemenea utilizarea profitului reinvestit în proiecte cu randament ridicat, îmbunătățirea structurii de capital, management eficient al datoriilor.	Termen lung	Monitorizarea eficienței operaționale și îmbunătățirea proceselor interne în vederea creșterii rentabilității capitalului propriu pe termen lung	
2	Maximizarea rentabilității activelor prin utilizarea eficientă a tuturor activelor societății și optimizarea utilizării activelor fixe circulante, vânzarea activelor neproductive, investiții în active cu randament ridicat.	Termen lung	Implementarea unei strategii eficiente pentru creșterea veniturilor și reducerea costurilor, asigurând o abordare echilibrată și sustenabilă pentru îmbunătățirea performanței financiare a întreprinderii	
3	Majorarea procentului marjei profitului din exploatare pentru a reflecta o eficiență operațională mai mare	Termen lung	Identificarea oportunităților de a mări volumul de vânzări pentru serviciile actuale care pot genera venituri suplimentare pe termen lung	

4	Creșterea veniturilor totale pentru a susține o marjă netă mai mare după deducerea tuturor costurilor și cheltuielilor, inclusiv costuri de operare, dobânzi, impozite și alte cheltuieli. Creșterea costurilor operaționale cu 1 % în următorul an fiscal.	Termen lung	Evaluarea riscului asociat cu fiecare sursă de venit și ajustarea strategiei pentru maximizarea rentabilității pe termen lung	
5	Creșterea procentului veniturilor totale din vânzări ale societății, comparativ cu perioada anterioară în vederea intensificării potențialului de creștere al societății.	Termen lung	Adoptarea unei politici de creștere eficientă a procentului veniturilor totale din vânzări ale societății, indiferent de fluctuațiile pe termen scurt ale societății.	
6	Majorarea procentului de creștere anuală a profitului net cu 3% anual în următorii patru ani pentru mărirea profitabilității în timp.	Termen lung	Monitorizarea și îmbunătățirea și analizarea pachetelor de servicii care pot genera venituri adiționale și profituri mai mari	
Nr. crt.	Politica de dividende și vărsăminte	Termen de realizare	Modalitate de implementare	Mențiuni
1	Menținerea unui echilibru între investiții și dividende.	Permanent	Respectarea cerințelor prevăzute de O.G. nr. 64/2001, cu modificările și completările ulterioare, menținerea unui echilibru între nevoia de compensare a acționarului prin dividende și necesitățile de finanțare prin surse proprii ale societății, inclusiv pentru proiecte de investiții.	
2	Maximizarea valorii pentru acționari și crearea de valoare pe termen lung prin distribuirea unei părți echitabile din profiturile societății	Permanent	Stabilirea unui raport de distribuire a dividendelor (dividend payout ratio) care să reflecte performanța financiară și planurile de creștere ale societății	

3	Oferirea de stabilitate și predictibilitate în distribuțiile de dividende pentru a menține încrederea	Permanent	Adoptarea unei politici de dividende constante sau în creștere treptată, indiferent de fluctuațiile pe termen scurt ale societății	
4	Reținerea de capital pentru investiții prin menținerea unui echilibru între distribuirea profiturilor și reținerea de capital necesar pentru finanțarea viitoarelor proiecte de creștere și dezvoltare	Permanent	Evaluarea constantă a necesităților de capital intern pentru proiecte viitoare și ajustarea corespunzătoare a politicii de dividende	
5	Asigurarea flexibilității financiare pentru a răspunde rapid la oportunitățile sau provocările economice	Permanent	Menținerea unui fond de rezervă adecvat și adoptarea unei politici de dividende flexibile, care să poată fi ajustată în funcție de circumstanțe	
6	Asigurarea conformității cu legislația și reglementările financiare aplicabile privind distribuțiile de dividende	Permanent	Consultarea regulată cu specialiștii din domeniul juridic pentru a asigura respectarea tuturor cerințelor legale	
7	Gestionarea lichidității și a rezervei de numerar (fluxul de numerar, lichiditatea curentă, rezervele de numerar)	Permanent	Monitorizare constantă a poziției de lichiditate a societății și a rezervelor de numerar pentru a asigura capacitatea de a distribui dividende	
Nr. crt.	Politica de investiții	Termen de realizare	Modalitate de implementare	Mențiuni
1	Realizarea de investiții necesare care să sprijine dezvoltarea pe termen mediu și lung a societății, din surse proprii sau cu un cost de îndatorare sustenabil	Permanent	Monitorizarea de către Consiliul de Administrație și organismele specializate de audit, în conformitate cu reglementările legale, pentru alocarea resurselor financiare în vederea întreținerii și dezvoltării activelor.	

2	Politica RCapEx va arăta cât de mult investește societatea în active fixe pentru a-și susține sau dezvolta afacerea. Rezultatul așteptat în privința acestui indicator este să se înregistreze o îmbunătățire progresivă, în perioada 2024-2028, față de exercițiul anterior.	Termen lung	Aplicarea unei strategii pentru protecția capitalului aplicabilă politicii de investiții.	
	Finanțarea	Termen de realizare	Modalitate de implementare	Mențiuni
1	Monitorizarea plăților efectuate pentru bunuri sau servicii care sunt înregistrate sau capitalizate în bilanțul companiei Telegondola-Mamaia SRL, precum și a capacității de finanțare a investițiilor și a gradului de lichiditate pentru a evita situația ca lipsa numerarului să creeze dificultăți în achitarea datoriilor pe termen scurt.	permamnet	Evaluarea constantă a poziției de lichiditate a societății și a rezervelor de numerar pentru a asigura capacitatea de finanțare.	
2	Sporirea lichidității și diminuarea datoriilor pe termen scurt	permamnet	Implementarea de instrumente eficiente pentru sporirea lichidității și diminuarea datoriilor în privința creșterii numerarului disponibil și a activelor lichide.	
3	Creșterea ratei lichidității imediate/Test Acid	permamnet	Colectarea datelor lunare/trimestriale pentru a monitoriza progresul și implementarea de măsuri care să îmbunătățească rapiditatea cu care societatea își poate transforma activele curente (exceptând stocurile) în numerar pentru a-și acoperi datoriile pe termen scurt,	

			având ca obiectiv creșterea ratei lichidității imediate la un anumit nivel (de exemplu 1:1 sau mai mare) într-o perioadă de timp stabilită (de exemplu, 12 luni).	
4	Reducerea levierului prin compararea nivelului total al datoriei cu activele totale	permamnet	Colectarea datelor lunare/trimestriale pentru reducerea levierului financiar prin comparația nivelului total al datoriei cu activele totale la un anumit nivel (de exemplu maxim 30%) ,într-o perioadă stabilită, fapt ce implică un set de măsuri strategice pentru a îmbunătăți structura capitalului și pentru a asigura stabilitatea financiară a societății.	
5	Diminuarea raportului dintre datorie și EBITDA, pentru ca societatea Telegondola Mamaia SRL sa poată plăti (când este cazul), cu ușurință datoriile restante din propriul profit.	permamnet	Colectarea datelor lunare/trimestriale pentru a îmbunătăți semnificativ EBITDA, oferind o imagine clară asupra profitabilității înainte de influențele financiare și contabile, asigurând astfel o profitabilitate mai mare și o poziție financiară mai solidă, prin creșterea EBITDA la un anumit nivel (de exemplu, cu 10%)	
	Referitor la mediu	Termen de realizare	Modalitate de implementare	Mențiuni
1	Reducerea emisiilor directe de gaze cu efect de seră provenite din surse deținute sau controlate de societate	Permanent	Implementarea unui set de măsuri și instrumente care să reducă emisiile gazelor cu efect de seră.	
2	Reducerea emisiilor indirecte de gaze cu efect de seră asociate cu achiziționarea de energie	Permanent	Îmbunătățirea sustenabilității și contribuția la lupta împotriva schimbărilor climatice,	

	electrică, căldură sau răcire consumate de societate, dar generate în afara sa.		contribuind astfel la dezvoltarea durabilă a mediului și la respectarea reglementărilor și angajamentelor climatice.	
	Referitor la clienți	Termen de realizare	Modalitate de implementare	Mențiuni
1	Asigurarea ratei de retenție a clienților prin gradul de satisfacție, loialitate și evaluând probabilitatea ca clienții să recomande serviciile societății și altora.	Termen lung	Monitorizarea , îmbunătățirea și analizarea continuă a feedback-ului clienților pentru îmbunătățirea produselor și serviciilor oferite	
2	Asigurarea nivelului de satisfacție al clienților ce poate fi utilizat pentru a identifica punctele forte și zonele care necesită îmbunătățiri în experiența clienților	Termen lung	Utilizarea de algoritmi și analize pentru a oferi produselor valoare adăugată în funcție de cerere și ofertă	
3	Evaluarea poziției și a cotei de piață a societății pentru a identifica strategii de creștere și consolidare pe piață	Permanent	Evaluarea poziției și a cotei de piață în vederea stabilirii competitivității societății pentru a identifica oportunitățile de creștere, asigurând astfel o rentabilitate susținută și o competitivitate sporită	
Nr. crt.	Guvernanța corporativă	Termen de realizare	Modalitate de implementare	Mențiuni
1	Creșterea procentului de membri independenți în consiliul de administrație care fac referire la membri ai consiliului care nu au legături materiale sau relații cu compania, acționarii săi majoritari, sau managementul și care ar putea influența capacitatea lor de a lua decizii imparțiale și obiective	Permanent	Monitorizarea obiectivului prin creșterea procentului de membri independenți în consiliul de administrație în vederea creșterii transparenței, integrității și guvernanței corporative eficiente, ce contribuie la luarea de decizii obiective, fără conflicte de interese.	

2	Asigurarea unei structuri de remunerare clară și transparentă pentru administratorii executivi și neexecutivi, cu o pondere semnificativă a componentelor fixe pentru a motiva și recompensa performanța administratorilor	Permanent	Implementarea unei structuri de remunerare, cu o pondere semnificativă a componentelor fixe în vederea asigurării echității, motivarea și alinierea intereselor acestora cu obiectivele societății.	
3	Stabilirea unor ținte clare de performanță pentru a determina componenta variabilă a remunerației și asigurarea că remunerarea variabilă este strâns legată de performanța individuală și a societății	Permanent	Analiza periodică a rapoartelor de performanță și implementarea măsurilor de îmbunătățire clară și transparentă pentru administratorii executivi și neexecutivi.	
4	Menținerea unui pachet de remunerare competitiv și echitabil ce reflectă performanța individuală a societății	Permanent	Evaluarea pachetelor de remunerare actuale contribuind astfel la o guvernare corporativă solidă și la motivarea adecvată a administratorilor.	
5	Creșterea frecvenței reuniunilor comitetului consiliului de conducere pentru a asigura o implicare activă și continuă în vederea îmbunătățirii supravegherii și monitorizării activităților societății	Permanent	Implementarea unui sistem de monitorizare și colectarea feedback-ului periodic de la membrii comitetului și stabilirea unui calendar anual pentru reuniuni și utilizarea tehnologiei pentru a facilita participarea.	
6	Creșterea ratei de participare la reuniunile comitetului de conducere pentru a îmbunătăți supravegherea și monitorizarea activităților societății, contribuind astfel la o guvernare eficientă, supraveghere riguroasă și luarea de decizii informate.	Permanent	Implementarea corectă a indicatorului care reflectă acest obiectiv prin măsuri specifice și monitorizare continuă și stabilirea de sancțiuni pentru absenteismul nejustificat.	
7	Promovarea diversității și incluziunii în structurile de conducere ale societății	Permanent	Monitorizarea creșterii diversității în structurile de conducere pentru a atinge un anumit procent de reprezentare diversă,	

			compania promovând eficient diversitatea și incluziunea în structurile de conducere, contribuind astfel la o cultură organizațională mai echitabilă și performantă.	
Nr. crt.	Referitor la angajați	Termen de realizare	Modalitate de implementare	Mențiuni
1	Evaluarea competențelor noi dobândite de către angajați în urma programelor de formare, măsurată prin performanță sau aplicarea cunoștințelor în practică, în cadrul activităților zilnice	Permanent	Asigurarea eficacității programelor de formare, măsurată prin performanță, este esențială pentru a sprijini dezvoltarea profesională continuă	
2	Evaluarea cunoștințelor și respectarea normelor și procedurilor de siguranță de către angajați în vederea scăderii numărului și tipurilor de incidente sau accidente raportate în timpul activităților de lucru	Permanent	Implementarea de măsuri clare și un sistem robust de monitorizare ce asigură evaluarea cunoștințelor și respectarea normelor și procedurilor de siguranță de către angajați contribuind la scăderea numărului de incidente sau accidente raportate.	
3	Îmbunătățirea sistemului de siguranță prin numărul de instruiți al angajaților care participă și completează programele de instruire și formare în siguranță, contribuind la crearea unui mediu de lucru mai sigur și mai sănătos.	Permanent	Implementarea măsurilor și instrumentelor de siguranță prin numărul de instruiți al angajaților pentru a asigura o evaluare eficientă a competențelor noi dobândite și pentru a maximiza impactul programelor de formare asupra performanței societății.	
4	Evaluarea timpului pierdut din cauza absențelor medicale cauzate de accidente sau boli legate de locul de muncă și scăderea	Permanent	Implementarea unui dashboard pentru a monitoriza în timp real a numărului de zile pierdute din cauza absențelor medicale cauzate de accidente sau boli legate de locul	

	acestui indicator pentru îmbunătățirea siguranței la locul de muncă		de muncă și implementarea unor măsuri preventive adecvate.	
5	Identificarea și analiza cauzelor principale ale vătămărilor, cum ar fi echipamentele defecte, procedurile de lucru inadecvate sau factorii de mediu nepotrivii în vederea reducerii riscului de vătămare corporală	Permanent	Colectarea și analiza datelor referitoare la incidente/accidente pentru a identifica cauzele principale (de exemplu echipamente defecte, proceduri de lucru inadecvate), contribuind astfel la îmbunătățirea sănătății și siguranței la locul de muncă.	
6	Asigurarea că toți angajații lucrează în conformitate cu normele legale și contractuale, evitând supraîncărcarea sau subutilizarea resurselor umane disponibile	Permanent	Implementarea acestui obiectiv necesită o combinație de politici clare, instrumente tehnologice și monitorizare continuă.	
7	Monitorizarea și optimizarea timpului dedicat activităților productive și administrative pentru a asigura o utilizare eficientă a resurselor umane, aspect ce poate duce la o productivitate crescută și o utilizare mai eficientă a resurselor organizației	Permanent	Implementarea unor instrumente care oferă funcții ca: gestionarea proiectelor, calendarizare, colaborare, monitorizare și rapoarte, automatizare și notificări pentru a asigura o utilizare eficientă a resurselor și o productivitate îmbunătățită.	
8	Monitorizarea capacității de muncă a angajaților, asigurând astfel că sunt implicați în activități productive corespunzătoare, contribuind la îmbunătățirea gradului de ocupare ce poate facilita optimizarea resurselor umane și la creșterea eficienței organizaționale	Permanent	Implementarea unor procese regulate de feedback și evaluare poate oferi o perspectivă clară asupra performanței angajaților și a contribuției angajaților la obiectivele organizaționale, precum și evaluarea eficienței și productivității în timp real, ce poate facilita optimizarea resurselor umane prin identificarea zonelor cu potențial de îmbunătățire.	

9	Măsurarea procentului de angajați cu echivalent normă întreagă care sunt activi și contribuie efectiv la obiectivele societății într-un anumit interval de timp, (de exemplu, anul precedent, trimestrul precedent), iar o rată mare de retenție indică o cultură organizațională sănătoasă, o conducere eficientă și un mediu de lucru atractiv pentru angajați	Permanent	Implementarea unui sistem de gestionare a angajaților cu echivalent normă întreagă ce poate facilita măsurarea și îmbunătățirea procentului de angajați activi și contributory pentru activitatea societății.	
10	Asigurarea unui mediu de lucru incluziv și oferirea de suport adecvat pentru integrarea și dezvoltarea profesională a angajaților cu handicap în cadrul societății (dacă este cazul).	Permanent	Dezvoltarea și implementarea unor politici care promovează diversitatea și incluziunea în activitatea societății, inclusiv măsuri specifice pentru susținerea angajaților cu handicap (dacă este cazul).	
Nr. crt.	Egalitatea de șanse	Termen de realizare	Modalitate de implementare	Mențiuni
1	Îmbunătățirea diversității de gen la nivelul managementului superior , crearea unui mediu incluziv, asigurarea unui proces de recrutare și selecție echitabil și incluziv pentru elimina prejudecățile de gen și asigurarea unei politici salariale care elimină orice formă de discriminare de gen prin definirea și monitorizarea indicatorului de performanță care reflectă progresul în reducerea diferenței de remunerare.	Permanent	Promovarea unei culturi organizaționale care sprijină diversitatea de gen și incluziunea socială , cât și crearea unor canale eficiente de comunicare pentru a promova inițiativele de diversitate și incluziune.	

PONDERILE INDICATORILOR CHEIE DE PERFORMANȚĂ

Nr. Crt.	Categorie	Indicator cheie de performanță	Formula de calcul	Pondere
INDICATORI FINANCIARI				
1	Rentabilitate	Rentabilitatea capitalului propriu	$ROE = \frac{\text{Profit net}}{\text{Valoare capital propriu}} \times 100$	6%
2		Rentabilitatea activelor	$ROA = \frac{\text{Profit net}}{\text{Total active}} \times 100$	6%
3		Marja profitului din exploatare	$MPE = \frac{\text{Profit din exploatare}}{\text{Cifra de afaceri netă}} \times 100$	5%
4		Marja profitului net	$MPN = \frac{\text{Profit net}}{\text{Cifra de afaceri netă}} \times 100$	5%
5		Rata de creștere a cifrei de afaceri	$RCA = \frac{\text{Cifra de afaceri netă în perioada curentă} - \text{Cifra de afaceri netă în perioada anterioară}}{\text{Cifra de afaceri netă în perioada anterioară}} \times 100$	5%
6		Rata de creștere anuală a profitului	$RCAP = \frac{\text{Profit net în perioada curentă} - \text{Profit net în perioada anterioară}}{\text{Profit net în perioada anterioară}} \times 100$	5%
7	Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor	$RPD = \frac{\text{Dividende plătite în perioada curentă}}{\text{Profit net în perioada anterioară}} \times 100$	4%
8	Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital	$RCC = \frac{\text{Cheltuieli de capital}}{\text{Total active}} \times 100$	5%
9	Finanțare	Rata lichidității curente	$RLC = \frac{\text{Active curente (circulante)}}{\text{Datorii curente}} \times 100$	5%
10		Rata lichidității imediate / Test Acid	$\text{Test Acid} = \frac{\text{Active curente (circulante)} - \text{stocuri}}{\text{Datorii curente}} \times 100$	5%
11		Levierul	$\text{Levier} = \frac{\text{Datorii totale}}{\text{Active totale}} \times 100$	8%
12		Raportul dintre datorie și EBITDA	$RD/EBITDA = \frac{\text{Datorii totale}}{\text{EBITDA}} \times 100$	5%
13		Rata de rotație a activelor	$RRA = \frac{\text{Cifra de afaceri netă}}{\text{Valoarea medie a activelor}} \times 100$	5%

14		Rata de rotație a creanțelor	$RRC = x \cdot 100$	5%
INDICATORI NEFINANCIARI ȘI NECOMERCIALI				
15	Referitor la mediu	Consum de energie (MWh)	-	1%
16	Referitor la clienți	Scorul satisfacției clienților	$Scor\ clienți\ (t) = \frac{Total\ număr\ de\ evaluări\ de\ 4\ și\ 5\ (t)}{Total\ număr\ de\ evaluări\ (t-1)} \times 100$	4%
17	Guvernanță corporativă	Rata membrilor independenți în consiliul de administrație	$RMI = \frac{Număr\ total\ de\ membri\ neexecutivi\ și\ independenți\ în\ consiliul\ de\ administrație}{Număr\ total\ de\ membri\ în\ consiliul\ de\ administrație} \times 100$	5%
18		Pondere componentelor fixe	$PCF = \frac{Valoarea\ componentelor\ fixe\ din\ pachetul\ de\ remunerare}{Valoarea\ totală\ a\ pachetului\ de\ remunerare} \times 100$	3%
19		Pondere componentelor variabile	$PCF = \frac{Valoarea\ componentelor\ variabile\ din\ pachetul\ de\ remunerare}{Valoarea\ totală\ a\ pachetului\ de\ remunerare} \times 100$	3%
20	Referitor la angajați	Numărul mediu de ore de formare per angajat (h)	$Nh = \frac{Total\ ore\ de\ formare}{Număr\ total\ de\ angajați} \times 100$	2%
21		Productivitatea muncii (mii lei/persoană)	$WL = \frac{Venituri\ din\ exploatare}{Număr\ mediu\ de\ angajați} \times 100$	3%
22	Egalitate de șanse	Rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație	$RFCA = \frac{Total\ număr\ de\ femei\ care\ ocupă\ poziția\ de\ administrator\ executiv\ sau\ neexecutiv}{Număr\ total\ de\ administratori} \times 100$	5%
TOTAL				100%

Notă: pentru calculul indicatorilor anterior menționați vor fi avute în vedere datele contabile din situațiile financiare anuale astfel cum vor fi aprobate în următorii 4 ani.

NIVELURILE MINIME ORIENTATIVE ALE INDICATORILOR CHEIE DE PERFORMANȚĂ

Nr.	Indicator cheie de performanță	UM	Pondere	NIVELURILE MINIME ORIENTATIVE ALE INDICATORILOR CHEIE DE PERFORMANȚĂ			
				Crt.	ANUL 1	ANUL 2	ANUL 3
1	Rentabilitatea capitalului propriu	%	6%	Cu minim 1% mai mult față de realizările anului precedent	Cu minim 1% mai mult față de realizările anului precedent	Cu minim 3% mai mult față de realizările anului precedent	Cu minim 3% mai mult față de realizările anului precedent
2	Rentabilitatea activelor	%	6%	Cu minim 1% mai mult față de realizările anului precedent	Cu minim 1% mai mult față de realizările anului precedent	Cu minim 3% mai mult față de realizările anului precedent	Cu minim 3% mai mult față de realizările anului precedent
3	Marja profitului din exploatare	%	5%	Cu minim 1% mai mult față de realizările anului precedent	Cu minim 1% mai mult față de realizările anului precedent	Cu minim 1% mai mult față de realizările anului precedent	Cu minim 2% mai mult față de realizările anului precedent
4	Marja profitului net	%	5%	Cu minim 1% mai mult față de realizările anului precedent	Cu minim 1% mai mult față de realizările anului precedent	Cu minim 1% mai mult față de realizările anului precedent	Cu minim 2% mai mult față de realizările anului precedent
5	Rata de creștere a cifrei de afaceri	%	5%	Minim 5%	Minim 5%	Minim 5%	Minim 5%

6	Rata de creștere anuală a profitului	%	5%	Minim 3%	Minim 3%	Minim 3%	Minim 3%
7	Rata de plată a dividendelor	%	4%	Minim 50%	Minim 50%	Minim 50%	Minim 50%
8	Rata cheltuielilor de capital	%	5%	Cu 5 % mai mult față de realizările anului precedent	Cu 5 % mai mult față de realizările anului precedent	Cu 5 % mai mult față de realizările anului precedent	Cu 5 % mai mult față de realizările anului precedent
9	Rata lichidității curente	%	5%	Cu minim 1% mai mult față de realizările anului precedent	Cu minim 1% mai mult față de realizările anului precedent	Cu minim 1% mai mult față de realizările anului precedent	Cu minim 1% mai mult față de realizările anului precedent
10	Rata lichidității imediate / Test Acid	%	5%	Minim 100%	Minim 100%	Minim 100%	Minim 100%
11	Levierul	%	8%	Maxim 30%	Maxim 30%	Maxim 30%	Maxim 30%
12	Raportul dintre datorie și EBITDA	%	5%	Cu 10 % mai puțin față de realizările anului precedent	Cu 10 % mai puțin față de realizările anului precedent	Cu 10 % mai puțin față de realizările anului precedent	Cu 10 % mai puțin față de realizările anului precedent
13	Rata de rotație a activelor	%	5%	Cu 5 % mai mult față de realizările anului precedent	Cu 5 % mai mult față de realizările anului precedent	Cu 5 % mai mult față de realizările anului precedent	Cu 5 % mai mult față de realizările anului precedent
14	Rata de rotație a creanțelor	%	5%	Cu 5 % mai mult față de	Cu 5 % mai mult față de	Cu 5 % mai mult față de	Cu 5 % mai mult față de

				realizările anului precedent	realizările anului precedent	realizările anului precedent	realizările anului precedent
15	Consum de energie	(MWh)	1%	Cu 1 punct procentual mai puțin față de consumul anului precedent	Cu 1 punct procentual mai puțin față de consumul anului precedent	Cu 1 punct procentual mai puțin față de consumul anului precedent	Cu 1 punct procentual mai puțin față de consumul anului precedent
16	Scorul satisfacției clienților	%	4%	Minim 80%	Minim 80%	Minim 80%	Minim 80%
17	Rata membrilor independenți în consiliul de administrație	%	5%	Minim 80%	Minim 80%	Minim 80%	Minim 80%
18	Pondere componentelor fixe	%	3%	Minim 71,4% din valoarea pachetului de remunerare	Minim 71,4% din valoarea pachetului de remunerare	Minim 71,4% din valoarea pachetului de remunerare	Minim 71,4% din valoarea pachetului de remunerare
19	Pondere componentelor variabile	%	3%	Maxim 28,6% din valoarea pachetului de remunerare	Maxim 28,6% din valoarea pachetului de remunerare	Maxim 28,6% din valoarea pachetului de remunerare	Maxim 28,6% din valoarea pachetului de remunerare
20	Numărul mediu de ore de formare per angajat	(h)	2%	Cu 5 % mai mult față de realizările anului precedent	Cu 5 % mai mult față de realizările anului precedent	Cu 5 % mai mult față de realizările anului precedent	Cu 5 % mai mult față de realizările anului precedent

21	Productivitatea muncii	(mii lei/ persoană)	3%	Cu 2,5 % mai mult față de realizările anului precedent	Cu 2,5 % mai mult față de realizările anului precedent	Cu 2,5 % mai mult față de realizările anului precedent	Cu 2,5 % mai mult față de realizările anului precedent
22	Rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație	%	5%	Minim 1/3 din totalul administratorilor	Minim 1/3 din totalul administratorilor	Minim 1/3 din totalul administratorilor	Minim 1/3 din totalul administratorilor
TOTAL		%	100%				

Notă: pentru calculul indicatorilor anterior menționați vor fi avute în vedere datele contabile din situațiile financiare anuale astfel cum vor fi aprobate în următorii 4 ani.

În conformitate cu prevederile OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, indicatorii financiari și nefinanciari vor fi corelați cu planul de administrare ce urmează a fi elaborat.

Indicatorii cheie de performanță rezultați din planul de administrare vor fi folosiți ca bază de negociere cu administratorii întreprinderii publice și înaintați aprobării adunării generale a acționarilor și avizării finale de către AMEPIP.

Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, avizați final de către AMEPIP, constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației administratorilor și directorilor întreprinderii publice.